

Maren Lehmann

Mit Individualität rechnen

Karriere als Organisationsproblem

© Velbrück Wissenschaft 2011

Inhalt

Vorwort
Einleitung

IMPROVISATIONEN

August Hermann Francke: Wiedergeburt und Registratur

Segensvolle Fußstapfen
Die Bekehrung der Kinder der Straße
Formale Kindheit: Die Registratur

Peter I.: Regulierter Staat und Leutemangel

Hasard
Dienen und Lavieren: Die Rangtabelle
Leutemangel

Unruhen

Projektmacher
Genie
Subjekt
Das Gewissen im Glashaus

Lenin: Revolution durch Organisation

Elementare Massen, subversive Avantgarden: Der Berufsrevolutionär
Die Arbeit der Organisation

INTERPRETATIONEN

Standing, Staging, Passing

The Game of Occupations: Everett C. Hughes
Tracing a Contour of Involvement: Erving Goffman
Do, Suffer, and Undergo: Anselm H. Strauss

Inklusionen

More or Less Full Membership: Talcott Parsons
Romantische Integration: Niklas Luhmann

Coupling, Switching, Playing

Intricate Interpersonal Puzzles: Karl E. Weick

Storied Shadows from Identities: Harrison C. White

Der Skandal des Kalküls: Dirk Baecker

REKURSIONEN

Die Form: Skizze und Kalkül der Kommunikation

Failed Disciplines

Kalkül der Form

›Third states‹ sozialer Ordnung: Die Negativität der Kommunikation

Individualität in Stellenordnungen

Organisation und Entscheidung

Stand, Rolle, Stelle, Chance: Individualitätskalküle von Francke bis Lenin

Exkurs: Erziehung

Exkurs: Management

Karriere: Ein organisationaler Kalkül mit Individualität

Literatur