

Kevin M. Dear

Leistungsgerechtigkeit im Politischen Liberalismus

Eine philosophische Untersuchung

232 Seiten · gebunden · € 29,90

ISBN 978-3-95832-150-2

© Velbrück Wissenschaft 2018

Inhalt

1.	Einleitung	7
1.1	Hinführung zum Thema	8
1.2	Begriffliche Systematik: Leistung und (Verteilungs-)Gerechtigkeit	15
1.3	Die Perspektive: Liberale Politische Philosophie	18
1.4	Überblick über die Arbeit	22
2.	Was ist und meint »Leistung«?	27
2.1	Leistung interdisziplinär	27
2.2	Leistung – eine philosophische Auffassung	34
2.3	Kritik am Leistungsbegriff	43
2.3.1	Das Problem der Zurechenbarkeit	44
2.3.2	Das Problem der Subjektivität	48
2.3.3	Das Problem der praktischen Irrelevanz	51
2.3.4	Die Ideologiefunktion des Leistungsprinzips	56
2.4	Die ungewollte Meritokratie	64
3.	Leistung und das Entscheidungsmodell	67
3.1	Konkurrierende Verteilungsprinzipien	67
3.2	Sens Flöten-Beispiel	69
3.3	Das Problem der relevanten Eigenschaften	73

3.4 Vergabe von Plätzen: Das Beispiel der Quotierung . . .	83
3.5 Quotenregelungen in der ethischen Diskussion . . .	87
3.6 Begründungen für Quotenregelungen	92
4. Leistungsgerechtigkeit im Politischen Liberalismus . .	107
4.1 Zur Komplexität von Gleichheit und Gerechtigkeit . .	107
4.2 Kritik egalitaristischer Gerechtigkeitskonzeptionen . .	110
4.3 Leistungsprinzip und Sozialstaatsprinzip	117
4.4 Gerechtigkeit im Markt?	122
5. Leistung und Verdienst	130
5.1 Zum Verdienstbegriff	130
5.2 Rawls und die Verdienst-Debatte	133
5.3 Kritik an Rawls	141
5.4 Eine moderate Verdienstkonzeption	146
6. Talente, Begabungen und Leistungsunterschiede . . .	152
6.1 Die Ausgangsthese: Kritik des starren Begabungsbegriffs	153
6.2 Begabungen und Talente in Theorien	
distributiver Gerechtigkeit	158
6.3 Kritik philosophischer Auffassungen	162
6.4 Wissenschaftliche Erklärungsmodelle	167
6.4.1 Expertiseforschung	168
6.4.2 Theorie des dynamischen Selbstbildes	170
6.4.3 Entmythologisierung	173
6.5 Folgerungen	175
7. Arbeit und gerechter Lohn	179
7.1 Problemstellung: Arbeit und Leistung	179
7.2 Arbeit als Produktionsfaktor	184
7.3 Löhne, Wertzumessung, Anerkennung:	
Eine Frage der Gerechtigkeit?	188
7.3.1 Lohngerechtigkeit als Thema der Philosophie . . .	189
7.3.2 Grundeinkommen oder Mindestlohn?	194
7.4 Geschlechtersensible Ökonomiekritik	200
7.5 Thesen und Folgerungen	204
8. Schlussbetrachtung	206
Danksagung	213
Literaturverzeichnis	214